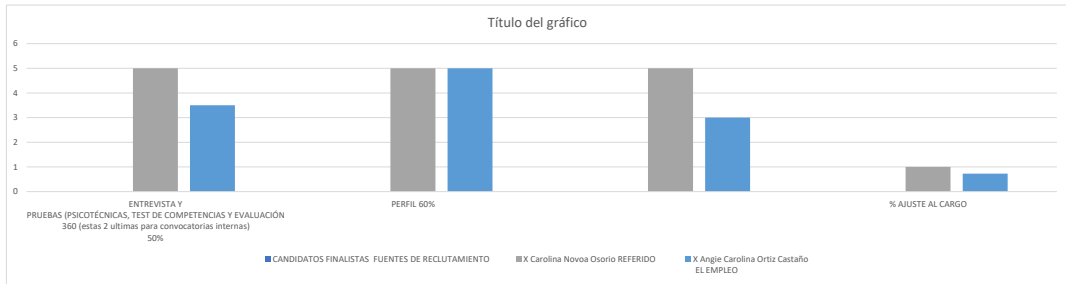


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	ANALISTA DE GESTION DOCENTE	<b>JEFE DE ÁREA</b>	Lina Marcela Giraldo Salazar
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	JESSICA MATERLY GAONA CARDENAS	<b>AREA</b>	Gestion Docente
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	3/06/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	Secretaría Académica

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
X Carolina Novoa Osorio	REFERIDO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste
X Angie Carolina Ortiz Castaño	EL EMPLEO	3.5	5.0	3.0	73%	Moderado ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	Carolina Novoa ha sido seleccionada para el cargo, destacándose como la candidata finalista por su profundo conocimiento en el uso de plataformas digitales, su sobresaliente capacidad de aprendizaje, y un alto sentido de la responsabilidad. Su habilidad para el análisis le permite abordar situaciones con criterio y eficiencia, demostrando una visión estratégica que aporta valor a los objetivos del equipo. Estas cualidades, sumadas a su actitud proactiva y compromiso constante, hacen de Carolina la persona ideal para asumir este nuevo reto profesional.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	La candidata cumple con el perfil propuesto, tiene experiencia y amplios conocimientos en manejo de bases de datos, excel avanzado, Power BI y manejo de modelos educativos. Adicional, la candidata es estudiante del Poli y cuenta con experiencia en trabajo en equipo con excelentes resultados en la Dirección de Prácticas

<b>Nota:</b> Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
NO APLICA

<b>Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección</b>